

ที่ ส นบส.๓๐๐ /๖๒

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
อาคาร ๖ ชั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔/๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. แบบฟอร์มการรับสมัครเข้าอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้กระทรวงสาธารณสุขสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย (๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด(๓) เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดโครงการอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ส่งไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายอภิรักษ์ สาราญวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

(Handwritten notes and signatures on the right side of the page)

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com

(Handwritten date and initials)

(นายศราวุธ ทองเพ็ญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(Handwritten signature)

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อหลักสูตร

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาล
ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ความเป็นมา

จากนโยบายการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขของประเทศไทยและกระแสการเปลี่ยนแปลง
ในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านดิจิทัล เทคโนโลยี
และปัญญาประดิษฐ์ (AI) อันมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการ
สร้างสิ่งใหม่และการทำลายของเดิม (Disruption technology) อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และ
ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิ่งต่างๆเหล่านี้มีผลต่อการบริหารจัดการระบบบริหารสุขภาพของหน่วยบริการสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข มากมาย อาทิเช่น การใช้หุ่นยนต์แทนกำลังคน และการใช้เทคโนโลยี ช่วยในการบริการ
และดำเนินการต่างๆ ดังนั้นจึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ตามนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศ
ไทยก้าวสู่ อนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกาย
ใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ
ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุข และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้าน
สาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ
ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการ
กระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
รวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นหมอประจำบ้าน เพื่อให้ทุก
ครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ อย่างทั่วถึงและเสมอภาค

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเห็น
ความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาล
ในสังกัดกรมต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ เพื่อให้ตอบสนอง
ยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนานักบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข และเตรียมความ
พร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็ม
ศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มี
สมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

กระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทาง แก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตาม พันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรอง ผู้อำนวยกาฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาล / สถาบันสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญ การพิเศษขึ้นไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาล ทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญ พิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการ อบรม และสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ อบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการ ดำเนินการ ติดตาม และกำกับการดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๗ หน่วยการเรียนรู้

- Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง
- Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing
- Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ (FINANCIAL)
- Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment)
- Module ๕ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ ด้านเทคโนโลยี (HIS / Disruption Technology)
- Module ๖ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chang Management)
- Module ๗ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่ .

- Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๑๕ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี
- Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๕ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา จังหวัดกาญจนบุรี
- Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๒ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลพะเยา
- Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๑ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลกระบี่
- Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลลพบุรีธานี และโรงพยาบาลสมุทรปราการ
- Module ๖ ฝึกปฏิบัติ ๕ วันที่ ๒๑-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลยโสธร
- Module ๗ การบูรณาการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม วันที่ ๑๙ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็นค่าลงทะเบียนให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุขดำเนินการ

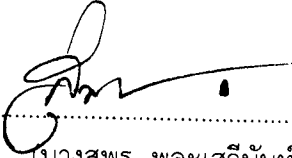
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

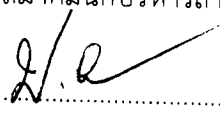
๑๒. การวัดและประเมินผล


การวัดและประเมินผลการศึกษาทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

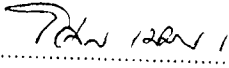
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการสุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พลเสวินันท์)
เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ปักษสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 14
ประจำปีงบประมาณ 2563

ติดรูปถ่าย

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
- สถานภาพการสมรส () โสด () คู่ () หม้าย () หย่า
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา
- อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
- ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
ประเภทตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE
- e-mail address.....
- สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
- การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ)
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของ กสธ.)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....2562

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๓. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๒ ปี นับถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓
๕. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม และรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๖. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๗. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมได้รับการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๘. ไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ฯ
๙. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร

การคัดเลือกผู้เข้าอบรม

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยตัวแทนของกระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
๓. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ ๑ โควตา
